

NGƯỜI MANG “GEN ALPHANAM”

Siêu năng lực “Nhạc nào cũng nhảy”, “Sân nào cũng diễn” là câu đùa vui mà rất nhiều đồng đội dành tặng người đàn ông này. Anh là một thủ môn xuất sắc trên sân cỏ xanh; một Cố Đội Thượng Ngàn duyên dáng trên sân diễn Alphanam’s Got Talent mùa 2; một Bắc Đẩu danh đá, thiên mệnh trên sân khấu kịch Táo Quân Alphanam 2024; và hiện đang giữ chức vụ Phó giám đốc Nhà máy ALPECC về Kế hoạch, Cung ứng.

Chúng tôi đang nói về anh Vũ Văn Thiêm, một người Alphanam tiêu biểu cho phẩm chất đàng dãi, đàng nghệ. Dù nhận được nhiều lời khen tặng, anh Vũ Văn Thiêm vẫn rất khiêm tốn. Trong cuộc trò chuyện với chúng tôi, anh tự nhận mình là người “mang Gen Alphanam”, luôn cố gắng hết mình để Alphanam và cả nhân ảnh cùng song hành phát triển.



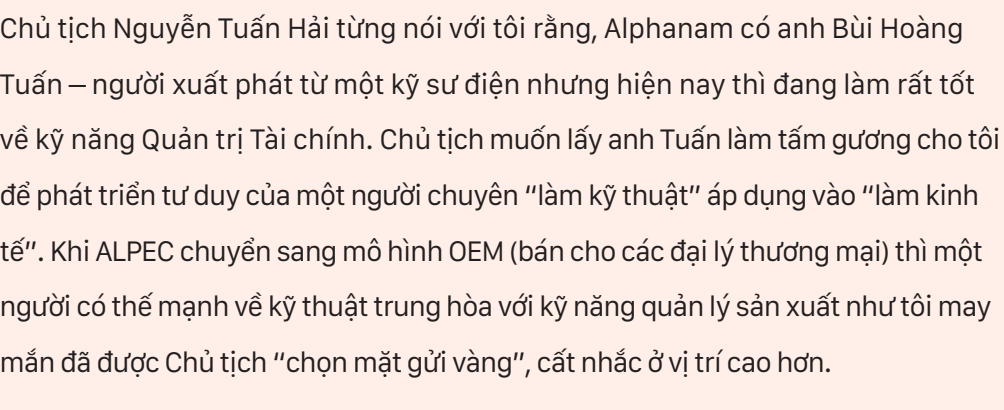
Anh Vũ Văn Thiêm xuất phát tại Alphanam với vai trò Trợ lý Giám đốc sản xuất, nhận nhiệm vụ tham mưu cho Ban Lãnh đạo công ty nhằm kiến thiết, xây dựng lại cơ cấu, tổ chức, cơ sở vật chất của ALPECC sau tái cấu trúc. Anh đã có cơ hội tham gia xây dựng lại nội quy, quy định, quy trình, quy hoạch, bố trí thiết kế không gian Nhà máy ALPECC theo phong cách của một nhà máy Nhật Bản.

Năm 2021, anh được cất nhắc vào vị trí Trưởng Phòng Kinh tế Kế hoạch – một vị trí hoàn toàn mới mẻ với nhiệm vụ chính là xây dựng phương án, giải pháp và kế hoạch trong hoạt động kinh doanh, sản xuất một cách tối ưu chi phí, nâng cao hiệu quả, nâng suất sản xuất.

Đến năm 2022, Phòng Kinh tế Kế hoạch phát triển thành Ban Kinh tế Kế hoạch và anh tiếp quản thêm nhiệm vụ của Phòng Vật tư.

Năm 2023, anh được thử thách với vai trò Phó giám đốc Nhà máy ALPECC, phụ trách chính cho công tác đầu vào, đầu ra của toàn quá trình hoạt động kinh doanh sản xuất.

Đến năm 2024, anh chính thức được bổ nhiệm trở thành Phó giám đốc Nhà máy ALPECC.



Đầu tiên, cảm ơn anh vì đã nhận lời tham gia phỏng vấn chia sẻ cho E-Magazine của tháng 7. Thứ anh, Alphanam là một doanh nghiệp luôn tạo cơ hội để các thành viên có cơ hội phát triển, nhưng từng bước phát triển ra sao và đi xa được đến đâu còn tùy thuộc vào năng lực, sự nỗ lực của các cá nhân. Về phía bản thân, anh đã phát triển như thế nào tại Alphanam?

Rất vinh dự cho tôi khi ngày hôm nay tôi – một người mang “Gen Alphanam” có cơ hội được chia sẻ về quan điểm và bản thân mình trong suốt quá trình làm việc tại ALPECC và mái nhà chung Alphanam thân mến của qua.

Tôi bắt đầu làm việc ở ALPECC vào một ngày hết sức ý nghĩa, ngày 19/5 – ngày sinh nhật Bác, trùng hợp công là ngày chính thức thành lập Công ty Cổ phần Thương mại FUJIALPHA. Trong suốt hành trình phát triển tại ALPECC, tôi luôn được thử thách, trải nghiệm ở các lĩnh vực, chuyên môn khác nhau. Tôi vẫn thích áp dụng quy tắc “10 nghìn giờ”. Năng lực của người giỏi công không phải được đánh giá qua bằng cấp anh ta có, mà được đánh giá bởi số giờ bỏ ra, số giờ thực hành, thực chiến. Với tôi, quy tắc này lại càng đúng.

Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải từng nói với tôi rằng, Alphanam có anh Bùi Hoàng Tuấn – người xuất phát từ một kỹ sư điện nhưng hiện nay thì đang làm rất tốt về kỹ năng Quản trị Tài chính. Chủ tịch muốn lấy anh Tuấn làm tấm gương cho tôi để phát triển tư duy của một người chuyên “làm kỹ thuật” áp dụng vào “làm kinh tế”. Khi ALPECC chuyển sang mô hình OEM (bán cho các đại lý thương mại) thì một người có thể mạnh về kỹ thuật trong hòa với kỹ năng quản lý sản xuất như tôi may mắn đã được Chủ tịch “chọn mặt gửi vàng”, cất nhắc ở vị trí cao hơn.

Tôi vẫn “sưu tầm” một câu Chủ tịch nói trong buổi họp tổng kết: “Giáo cho Thiêm thì anh yên tâm”. Thật vui vì sự cố gắng của tôi đã được ghi nhận bởi người lãnh đạo cao nhất của Tập đoàn.



“Tôi tập trung vào hành trình phát triển bản thân, trong quá trình tôi sẽ dùng những giá trị, kiến thức, kỹ năng mà mình thu nhận được để góp sức cống hiến, gánh vác cùng tổ chức. Công việc tại ALPECC rất mới mẻ nhưng tôi đam mê và đảm chịu trách nhiệm!”

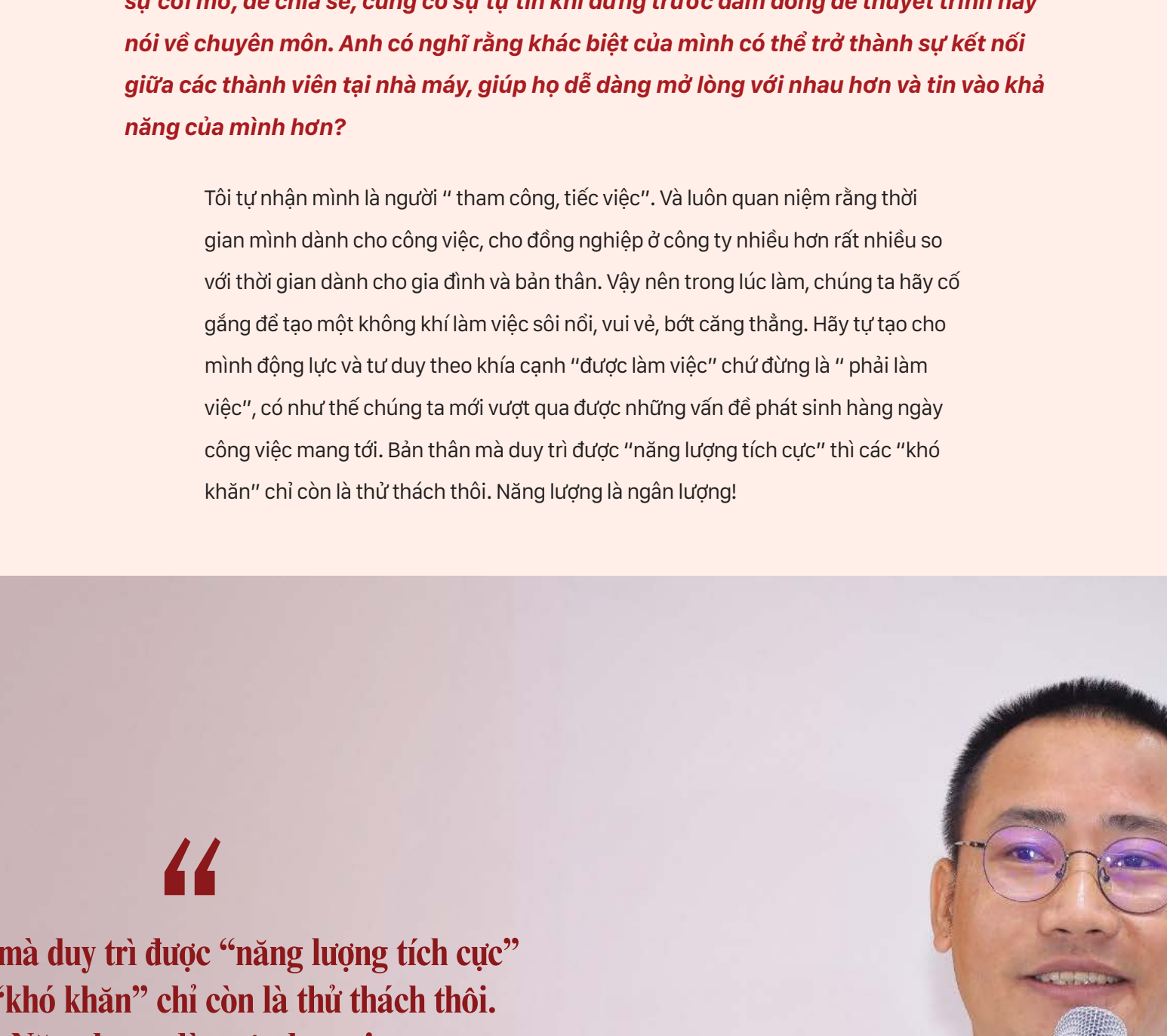
Sự thực chiến của anh trong công việc đã đem đến cho anh những đức kết gì?

Tôi rút ra cho mình rằng cần ưu tiên sự thực tế, mặc dù mọi người hay bảo tôi có “tâm hồn nghệ sĩ” nhưng tôi thấy rằng mình không phải là người mơ mộng. Mọi thứ được thuyết phục từ con số, dữ liệu, kết quả; nói hay nói giỏi mà không làm thì chỉ là thuyết thôi. Là người thực tế nên tôi luôn tự duy rằng hàng ngày phải đối mặt với nhiều vấn đề; nếu không có mục tiêu rõ ràng, không có “sợi chỉ đỏ” để nương theo, không có năng lượng để tiếp tục thì sẽ có nhiều lý do để bỏ cuộc. Cả nhân tôi là một người kỹ lưỡng, từ việc nhỏ nhất nếu mình làm được thì những việc lớn hơn cũng sẽ làm được!

Nguyên tắc rèn luyện của anh là gì để đưa bản thân vào khuôn khổ, trở thành một người có kỷ luật?

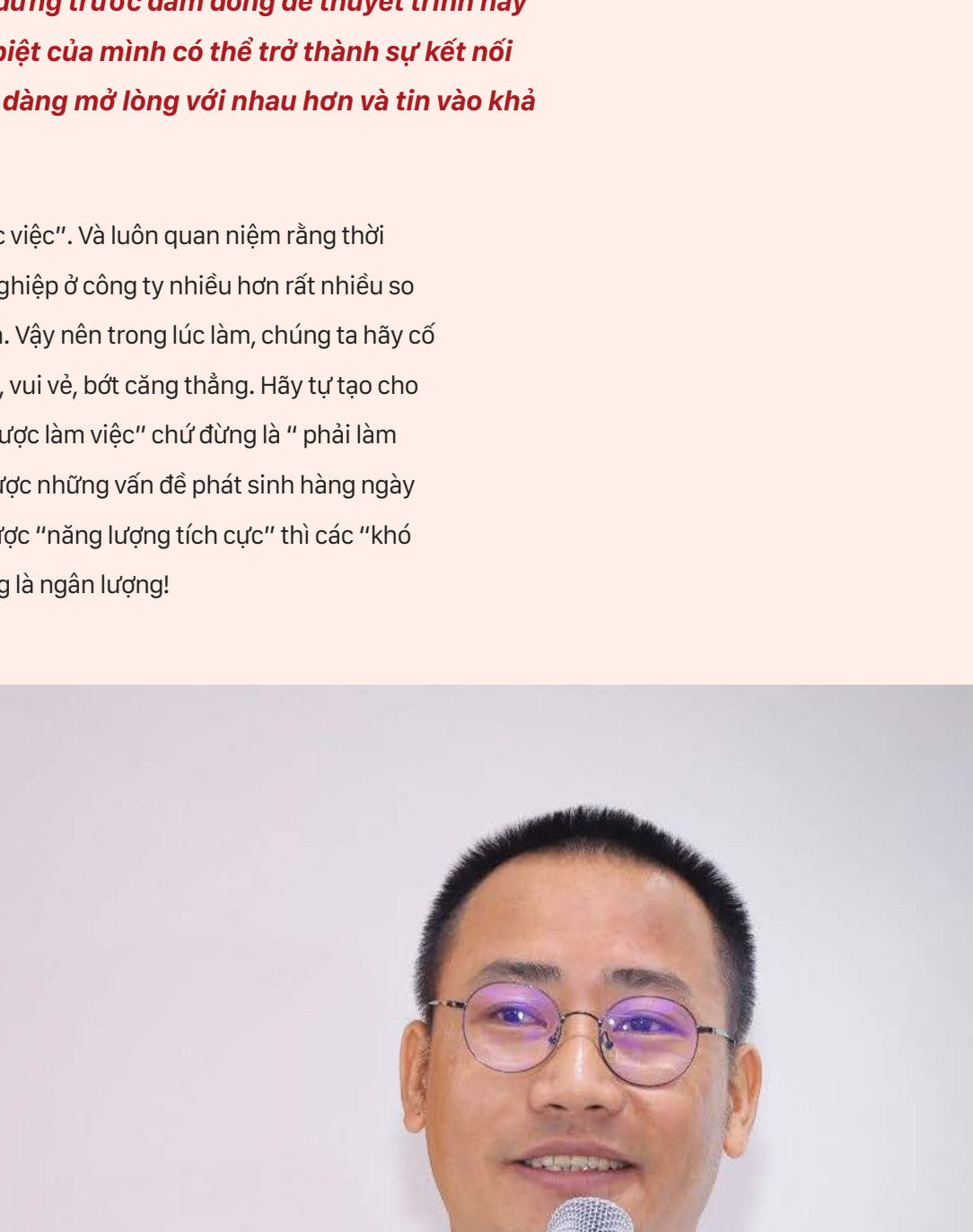
Tôi rèn luyện thể lực và tư duy hàng ngày, hàng sáng chỉ 4 giờ sẽ dậy chạy bộ, mỗi ngày đặt mục tiêu đọc ít nhất 3 trang sách. Đó là cách tôi rèn tâm, rèn mình.

Tôi thường nói vui với anh em, ngay cả đến việc rèn luyện thể dục buổi sáng, tốt cho chính bản thân mà mình không tuân thủ duy trì đều đặn, kỷ luật được thì chắc cũng chẳng làm được việc gì ra hồn. Tôi quan niệm: Thể lực, Cơ thể (Thân) có khỏe mạnh thì Nội tâm, Tinh thần (Tâm) mới phong phú và Trí tuệ (Trí) mới minh mẫn được. Ba điều này liên hệ chặt chẽ với nhau.



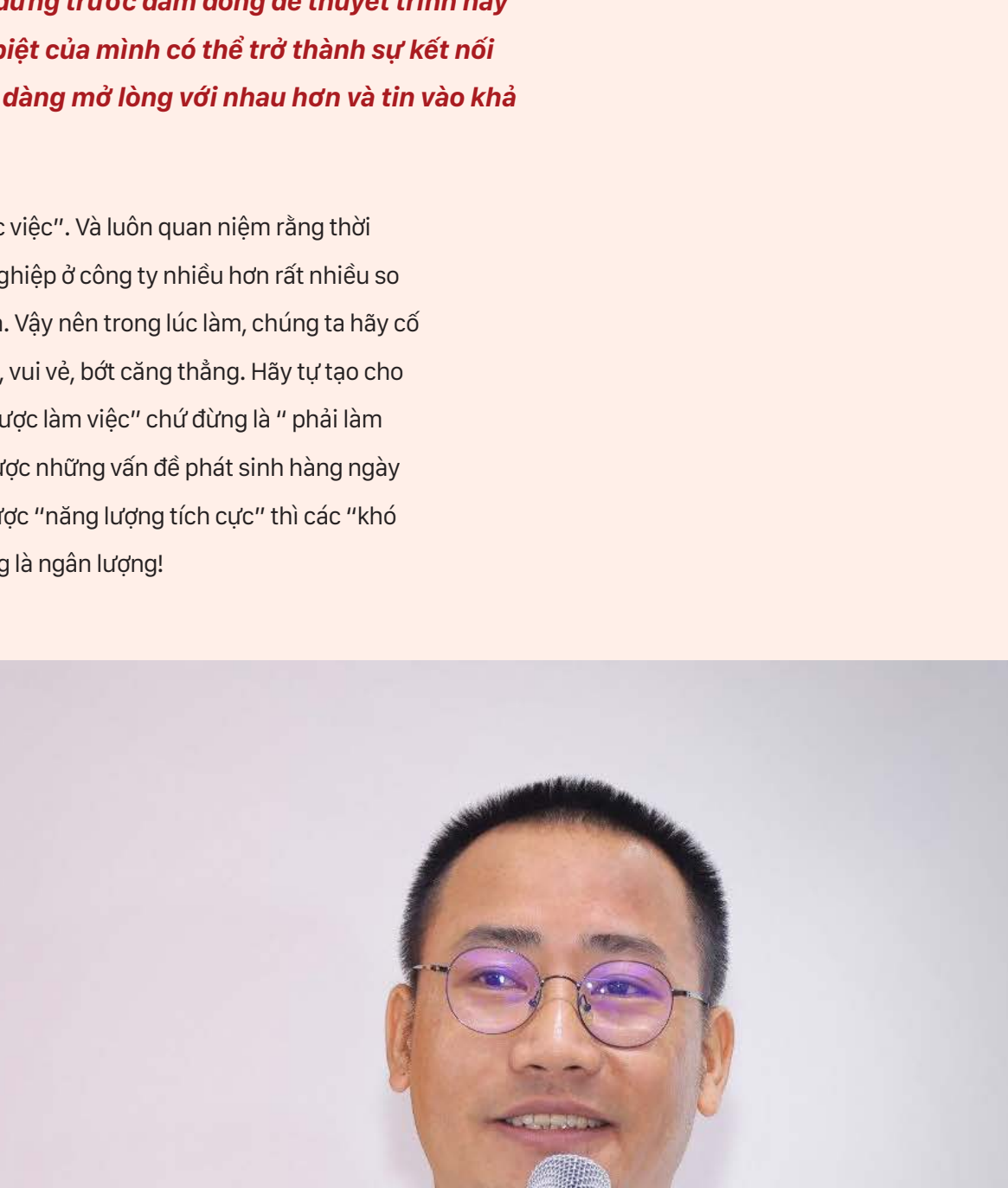
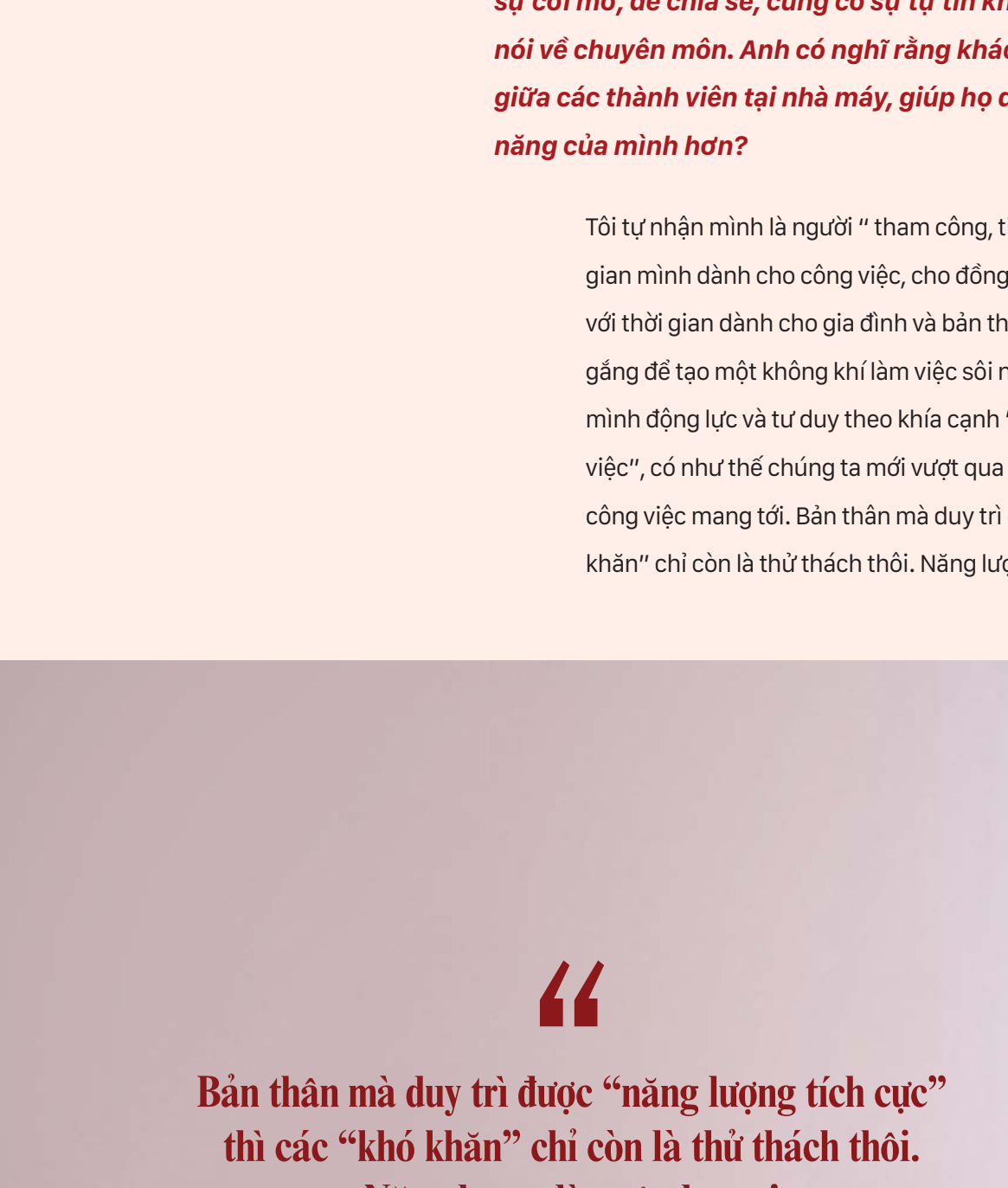
Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải từng chia sẻ, mục tiêu của tổ chức và mục tiêu của các cá nhân phải song hành với nhau. Anh nhận thấy giữa bản thân mình và Alphanam có sự liên kết nào giá trị?

Quả thực, tôi nhận thấy với Alphanam đã “tìm được tiếng nói chung” ngày từ những ngày đầu tiên. Khi Chủ tịch hỏi tôi trong buổi phỏng vấn rằng, theo tôi có gì quan trọng nhất với tổ chức? Tôi trả lời rằng có thể với dân kỹ thuật thì đó là thiết bị máy móc; nhưng với riêng tôi thì con người là thực thể phức tạp và quan trọng nhất. Mục đích đó vừa vặn lại phù hợp với giá trị “Nhân sự là tài sản quý giá nhất” của Alphanam.



Điều khiến anh tự hào nhất về bản thân và đội nhóm của anh trong những năm làm việc ở Alphanam là gì?

Trong những năm làm việc ở Alphanam, điều tôi thấy tự hào nhất đó là được anh chị em trong Tập đoàn quý mến, và giữa chúng tôi có được sự gắn kết rất lớn. Ở Alphanam, chúng tôi cảm nhận được sự yêu thương và được trân trọng. Dù vẫn biết với bối cảnh hiện tại chúng ta đang vẫn phải đối diện với rất nhiều khó khăn và thách thức; có những thành viên vì hoàn cảnh, vì cuộc sống riêng, những khía cạnh khác nhau mà phải “tạm” rời xa Alphanam. Nhưng tôi tin rằng không chỉ tôi, mà bất kỳ ai khác đã từng là thành viên của Alphanam, nếu đã có “duyên” và đủ “đuyên” làm việc ở đây thì khi được hỏi đều có thể trả lời đầy tự hào: Tôi là Người Alphanam.



Gắn bó với ALPECC đã một thời gian, chứng kiến nhiều sự đổi thay của nhà máy, cảm xúc của anh như thế nào?

Thực sự tôi thấy vui và tự hào vì những sự thay đổi của ALPECC ngày một tích cực lên, bởi tôi cũng đóng góp một phần nhỏ của mình cùng tập thể Cán bộ Công nhân viên toàn công ty trong quá trình đưa ALPECC phát triển, tăng trưởng, lớn mạnh hơn.

Ngày tôi mới vào ALPECC, mọi thứ đang khá bộn bề, ngổn ngang trong giai đoạn tái cấu trúc. Tôi cảm nhận được tâm tư và sự trăn trở của những người tôi gặp. Mỗi có mấy năm thôi mà mọi thứ thay đổi rất nhiều, đây là công sự của cả một tập thể. Chủ tịch yêu cầu ALPECC phải thay đổi toàn diện, và giờ ALPECC đang vững bước trên hành trình đó.

Nếu có thời gian, mỗi người đến với nhà máy ALPECC đã xem ALPECC đã thay đổi thế nào từ khi về năm 2020 đến bây giờ. Đó là điều chúng tôi rất tự hào. Tinh thần, ý chí của người ALPECC thể hiện ngày trên nét mặt của mỗi người. Tất cả đều hướng đến mục tiêu chung là đưa ALPECC “vĩ đại trở lại”. Với đến chủ mà sản xuất thì cần cải tiến liên tục, mỗi cá nhân nhận được niềm tin và sự khích lệ, chúng tôi muốn hướng đến việc cải tiến để tốt hơn chính mình của ngày hôm qua.



Cả nhân phát triển, tập thể cùng sẽ phát triển. Anh nghĩ như thế nào về sự phát triển của một đội nhóm, một tập thể, một doanh nghiệp sở hữu những nhân sự có ý thức phát triển bản thân từng ngày?

Chính xác! Theo quan điểm của tôi, một tổ chức, một doanh nghiệp muốn phát triển thì từng cá nhân trong tổ chức đó phải phát triển, muốn phát triển đồng thời được tạo cơ hội phát triển. Giống như một đội bóng, để trở thành một đội bóng lớn, một đội bóng mạnh thì tập thể đó phải sở hữu những cầu thủ giỏi, tài năng và cả những cầu thủ trẻ nhiều tiềm năng. Trên hết là đội hình này phải luôn duy trì được động lực, khát khao cống hiến và phát triển hơn nữa.



Tôi có cảm giác anh là một trong số ít người trực tiếp làm việc tại nhà máy ALPECC mà có sự cởi mở, dễ chia sẻ, cũng có sự tự tin khi đứng trước đám đông để thuyết trình hay nói về chuyên môn. Anh có nghĩ rằng khác biệt của mình có thể trở thành sự kết nối giữa các thành viên tại nhà, giúp họ để dàng với nhau hơn và tin vào khả năng của mình hơn?

Tôi tự nhận mình là người “tham công, tiếc sức”. Và luôn quan niệm rằng thời gian mình dành cho công việc, cho đồng nghiệp ở công ty nhiều hơn rất nhiều so với thời gian dành cho gia đình và bản thân. Vậy nên trong lúc làm, chúng ta hãy cố gắng để tạo một không khí làm việc sôi nổi, vui vẻ, bớt căng thẳng. Hãy tự tạo cho mình động lực và tự duy theo khía cạnh “được làm việc” chứ đừng là “phải làm việc”, có như thế chúng ta mới vượt qua được những vấn đề phát sinh hàng ngày công việc mang tới. Bản thân mà duy trì được “năng lượng tích cực” thì các “khó khăn” chỉ còn là thử thách thôi. Năng lượng là ngân lượng!



“Bản thân mà duy trì được “năng lượng tích cực” thì các “khó khăn” chỉ còn là thử thách thôi. Năng lượng là ngân lượng!”

Bên cạnh chuyên môn, ai cũng phải công nhận rằng anh là người rất đàng dãi có thể vừa hát, vừa diễn kịch, vừa có khả năng trình diễn trên sân khấu tự tin. Anh có thể chia sẻ thêm một chút về những niềm đam mê bên ngoài công việc đó của mình?

Thú thực tôi rất yêu nghệ thuật, đặc biệt là nghệ thuật truyền thống hoặc những ca khúc trữ tình quê hương. Nghệ thuật đã ngấm vào tôi từ thuở ấu thơ, tôi vẫn luôn nhận mình là người yêu nghệ thuật và có chút ít năng khiếu nghệ thuật thôi. Sau này dù không theo con đường nghệ thuật nhưng tôi vẫn dành cho mình không gian riêng để thường nghe âm nhạc. Và có điều thú vị, các con tôi rất thích nghe tôi hát ru khi ngủ.

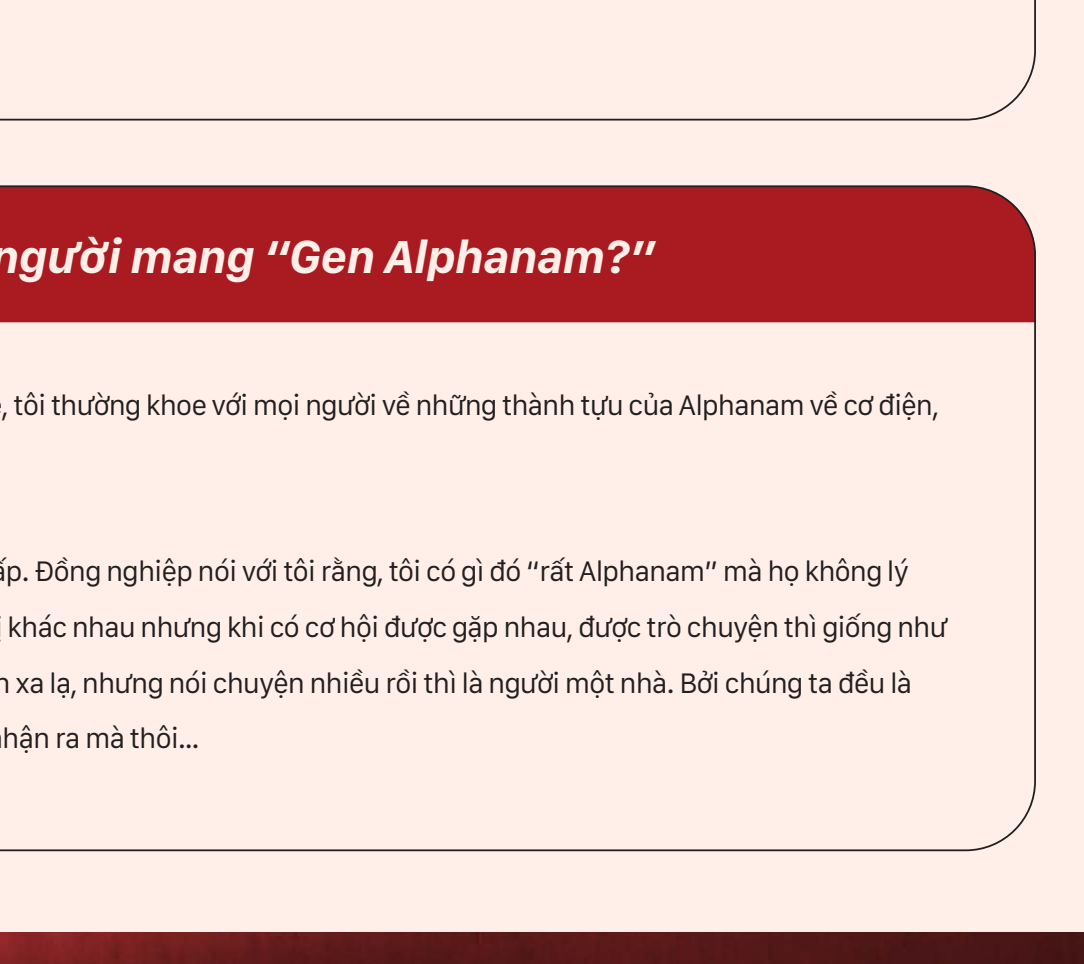
Ngày còn đi học, tôi đã thi đỗ Trường Sân khấu Điện ảnh, nhưng sau đó tôi quyết định chọn học tại một trường Đại học chuyên đào tạo kỹ sư kỹ thuật. Dù không đi chuyên nhưng nghệ thuật luôn là sự cần bằng của tôi trong cuộc sống. Nghĩ đi công phải nghĩ lại, nếu theo đuổi nghệ thuật thì chắc tôi không có cơ hội làm việc về kỹ thuật và sản xuất tại Alphanam. Mọi thứ được sắp đặt theo đúng ý của Trời Đất vậy!



Vừa rồi, tôi được Ban Marketing & Truyền thông tập đoàn mời diễn viên Bắc Đẩu trong vở kịch Táo Quân Alphanam, cũng như thi Alphanam’s Got Talent với tiết mục hát Châu văn “Cố Đội Thượng Ngàn”. Lần đầu tôi mới được quay lại và cảm thấy rất vui vì được tham gia nghệ thuật, vậy nên tôi rất biết ơn mỗi cơ duyên này.

Đảm nhận vai diễn Bắc Đẩu trong vở kịch Táo Quân Alphanam 2024 là một thử thách không nhỏ khi đây là vai gần như có thời lượng xuất hiện nhiều nhất trên sân khấu. Anh có thể nói gì hơn về kỳ niệm khó quên đó?

Cảm ơn bạn. Mọi kỷ niệm này, thực sự đây là kỷ niệm khó phai đối với tôi. Tôi vẫn là một diễn viên tay ngang, không qua trường lớp đào tạo gì nhưng lại được tin tưởng cho đảm nhận vai diễn “nặng đô” với rất nhiều lời thoại, phân cảnh cũng như áp lực phải tạo ra được sự di động, hài hước một cách tự nhiên. Từng chúng rất khó để tôi có thể vượt qua được, thế nhưng tôi đã bước lên sân khấu với sự đồng ý của toàn thể Ekipe; bằng nỗ lực của chính tôi để bước lên sân khấu và cả năng của bản thân. Tôi luôn quan niệm “Cách mình làm một việc cũng là cách mình làm nhiều việc khác”, gắng sức đảm nhiệm những việc dù nhỏ nhất, vượt những trở ngại để xây cho mình tâm thế vững vàng khi đối diện với những thách thức lớn hơn.



Tại sao anh lại nói rằng mình là người mang “Gen Alphanam?”

Anh Vũ Văn Thiêm: Mỗi khi nói về nơi tôi đang làm việc với anh, chị, em bạn bè, tôi thường khoe về mọi người về những thành tựu của Alphanam về cơ điện, về thano máy, về khách sạn... một cách rất tự hào.

Thú thực, tôi bị ảnh hưởng từ Chủ tịch nhiều, từ phong cách cho đến dáng dấp. Đồng nghiệp nói với tôi rằng, tôi có gì đó “rất Alphanam” mà họ không lý giải cụ thể được. Trong Tập đoàn, như tôi và bạn chẳng hạn, chúng ta ở hai đầu vì khác nhau nhưng khi có cơ hội được gặp nhau, được trò chuyện thì giống như anh em cùng một phòng, bạn vậy. Ban đầu khi chưa có thời gian thu hút tôi còn xa lạ, nhưng tôi quan tâm nhiều rồi thì là người một nhà. Bởi chúng ta đều là những người mang “Gen Alphanam”; và có rất nhiều người nữa, chỉ có họ chưa nhận ra mà thôi...